

# L'ATELIER

Droit et travail (page 34) • Recrutement (page 40) • Swisstaffing-News (page 46)

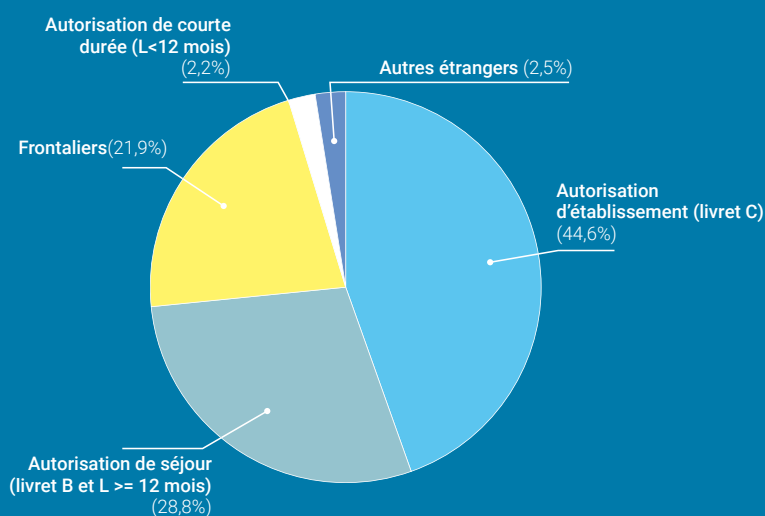
## VALAIS4YOU, LA PLATEFORME QUI BOOSTE L'EMPLOI AVEC DES DRH

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre qualifiée et de forte croissance économique, le canton du Valais fait appel à une dizaine de DRH de grandes sociétés valaisannes dans le cadre du programme valais4you. Plusieurs secteurs d'activité sont confrontés à des difficultés de recrutement et un projet pilote a déjà été mené entre 2018 et 2021 dans la partie alémanique du canton avec les entreprises Lonza, Matterhorn Gotthard Bahn, Bosch/Scintilla AG et le Centre hospitalier du Haut-Valais, ainsi qu'avec les communes (Viège, Brig-Glis, Naters, Netzwerk Oberwalliser Berggemeinden, Verein Region Oberwallis). La Chambre valaisanne du tourisme, Valais/Wallis Promotion et Promotion économique Valais (anciennement Business Valais) sont également de la partie. Depuis début 2022, ce projet est devenu un programme cantonal, nommé «valais4you» avec les mêmes objectifs, soit «contribuer à l'immigration de professionnels qualifiés et à leur intégration». La plateforme met à disposition un guide pratique pour vivre et travailler en Valais. Elle offre aussi un guichet en ligne pour apporter une première orientation aux questions de ces nouveaux arrivants. Une dizaine de DRH sont sollicités «afin de faciliter l'accompagnement de ce nouveau personnel et de leurs proches, de favoriser leur intégration, mais aussi de les retenir et leur proposer des perspectives d'évolution».

[valais4you.ch](http://valais4you.ch)

## PERSONNES ACTIVES OCCUPÉES DE NATIONALITÉ ÉTRANGÈRE SELON L'AUTORISATION DE RÉSIDENCE

1<sup>er</sup> trimestre 2023, Concept intérieur



Source: OFS – Statistique de la population active occupée (SPA0)  
© OFS 2023

## TROIS QUESTIONS À...

**Rémy Barbe**, médecin, pédopsychiatre de formation et responsable d'unités hospitalières aux HUG (Hôpitaux universitaires de Genève). Il interviendra aux prochaines Rencontres Horizon le 14 mars 2024 dont le thème sera «L'humour au travail! Sérieusement?»



### À quoi sert l'humour quand on dirige une organisation?

L'humour est très important pour moi. Nous faisons un travail sérieux qui nécessite une attention de tous les instants. Cependant l'humour favorise un climat de bonne humeur, de confiance et des échanges plus sereins. Il y a quelque chose d'apaisant dans l'humour. Cela favorise la légèreté dans un contexte médical qui est parfois lourd. Le milieu hospitalier est connu pour son humour noir. C'est peut-être une manière de maîtriser l'angoisse et le stress.

### L'humour peut aussi être toxique et blessant. Où est la limite?

À l'époque, l'humour des salles de garde dans les hôpitaux pouvait parfois être humiliant et blessant. Cet humour potache et discriminant n'est plus admissible aujourd'hui. Il est important de respecter la sensibilité des gens et veiller à ce que tout le monde se sente en sécurité. L'auto-dérision est une manière d'être drôle sans se moquer des autres.

### Est-ce que l'humour peut être une valeur d'entreprise?

Difficile à dire. L'humour peut favoriser la cohésion des équipes. L'humour devrait être encouragé mais avec des garde-fous. Comme responsable, j'essaie de créer un espace favorable à la «critique humoristique». L'humour est une bonne manière de rendre la critique acceptable. C'est une manière d'emballer les choses. Mais cela reste délicat et peut vite dérapier. L'humour doit rester quelque chose de léger qui permet de parler plus librement et stimuler la créativité.

[rencontres-horizon.ch](http://rencontres-horizon.ch)